



ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРОГРАМИ

СТАЛОГО РОЗВИТКУ

ГРУПИ КОМПАНІЙ
«ОВОСТАР ЮНІОН»

Як провідний європейський виробник курячого яйця і яєчної продукції, приймаючи цілі сталого розвитку ООН і розуміючи свій внесок у нього, «Овостар Юніон» послідовно впроваджує високі корпоративні стандарти, що відповідають нормам чинного законодавства й міжнародних принципів КСВ.

Станом на 1 вересня 2020 року Групу компаній «Овостар Юніон» складають дві птахофабрики, два комбикормові заводи, інкубатор, майданчик для вирощування молодняку, майданчик для батьківського поголів'я, завод яєчних продуктів і три торгові представництва (в Україні, Латвії та ОАЕ).





Базуючись на трьох основах сталого розвитку, компанія прагне балансу

ЯКОСТІ ЕКОЛОГІЧНИХ ПРОЦЕДУР

а саме — мінімізації впливу діяльності компанії на навколишнє середовище та турботи про добробут птахів.



ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ

для працівників і територіальних громад у регіонах розташування виробництва.

СУЧАСНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРАКТИК та економічної стійкості.



ГК «Овостар Юніон» визначила для себе такі пріоритетні цілі сталого розвитку:

- випускати безкомпромісно якісні продукти харчування, що є основою здоров'я і добробуту населення планети, яке зростає;
- економити ресурси планети, а саме: інвестувати у відновлювані джерела енергії, збереження водних ресурсів, зниження обсягів споживаного палива і викидів в атмосферу вуглекислого газу;
- підтримувати й розвивати територіальні громади в регіонах, де розташовані виробничі потужності компанії;
- забезпечувати високі соціальні стандарти, а також надавати можливості й доступ до програм професійного навчання для співробітників компанії;
- дбати про добробут птиці, що передбачає: турботу про здоров'я птахів, сучасні умови утримання, інвестиції в інфраструктуру, різноманітне і збалансоване харчування та інші складові, що дозволяють отримувати натуральне якісне яйце без застосування антибіотиків та інших синтетичних речовин.

Компанія дотримується таких принципів ділової поведінки

- 1 Шануємо права і свободи людини незалежно від статусу для компанії: співробітник, клієнт, партнер, постачальник, інвестор, представник територіальних громад чи неурядових організацій, покупець тощо.
- 2 Усуваємо будь-які прояви дискримінації, домагань або погроз на підставі особистих чи політичних переконань, статі, віку, віросповідання, освіти, інвалідності, сімейного стану, соціально-економічного статусу.
- 3 Засуджуємо корупцію і шахрайство й жорстко боремося з їх проявами.
- 4 Протидіємо конфліктам інтересів.
- 5 Захищаємо інтереси компанії винятково законними професійними способами відповідно до законодавства України й загальнозживаних правил і норм міжнародного права.
- 6 Відповідально ставимося до того впливу, який чинимо на країни, в котрих ведемо бізнес.
- 7 Шануємо конкурентів і уникаємо будь-яких проявів недобросовісної конкуренції в своїх діях.
- 8 Вибудовуємо і підтримуємо стійкі конструктивні взаємини з органами влади та місцевого самоврядування, в основі яких лежать принципи законності, добросовісності, партнерства, взаємної довіри й виконання взятих на себе зобов'язань.



ВИГОТОВЛЯТИ БЕЗКОМПРОМІСНО ЯКІСНИЙ ПРОДУКТ

Група компаній «Овостар Юніон» виробляє продукти харчування, які безпосередньо впливають на стан здоров'я людей. Якість такого важливого для раціону людини продукту, як куряче яйце, не може бути предметом компромісів чи поступок — так ми бачимо головну відповідальність компанії перед суспільством. Яйце є найдоступнішим джерелом тваринного протеїну та інших важливих вітамінів і мінералів за мінімального вмісту вуглеводів і жирів, що робить його невід'ємною частиною здорового раціону. **Ми виробляємо якість, яку люди несуть до своїх родин** в Україні і ще в більш ніж 50 країнах світу, куди постачається продукція компанії.

Для цього ми:

- створили вертикально-інтегровану бізнес-екосистему із замкнутим виробничим циклом, що дозволяє контролювати поголів'я на всіх етапах його життєвого циклу й мінімізувати будь-які зовнішні біологічні ризики;
- укладаємо угоди з локальними фермерськими господарствами про постачання рослинних інгредієнтів для кормів;
- модернізуємо технології утримання птиці, майданчики сортування та пакування яйця;
- інвестуємо в нові виробничі потужності для переробки яйця і виробництва яєчних продуктів;

- дотримуємося суворих стандартів ветеринарно-санітарної гігієни, мінімізуємо контакт людини з птахом і готовою продукцією;
- усуваємо з ланцюжка постачання посередників і укладаємо контракти з прямими виробниками матеріалів або постачальниками сервісних послуг;
- підтримуємо корпоративну культуру, засновану на чесності, відкритому обговоренні проблем і викликів, а також спрямовану на постійний розвиток;
- створюємо комфортні й безпечні умови праці, надаємо співробітникам можливості для навчання і професійного зростання;
- розвиваємо культуру споживання яйця, запроваджуємо високі споживчі стандарти, ділимося зі споживачем знаннями про якість продукту і здорового харчування.

Спираючись на практичний досвід вітчизняних і зарубіжних птахівницьких підприємств, компанія впровадила бізнес-процеси, які дозволяють виробляти яйце і яєчні продукти, що відповідають високим стандартам харчової безпеки.

Чинна система управління харчовою безпекою на птахофабриках сертифікована за стандартом FSSC: 22000 v.5, який відображає концепцію постійного моніторингу можливих фізичних, біологічних та інших ризиків і їх контролю у критичних точках (Hazard Analysis and Critical Control Points, HACCP), попереджаючи саму появу небезпек, а не перевіряючи лише кінцевий продукт.

Системні визначення, оцінка та управління факторами, що впливають на якість продуктів харчування, дозволяють виробляти на птахофабриках натуральне і безпечне яйце без застосування антибіотиків.



ПІДТРИМУВАТИ І РОЗВИВАТИ ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ

Допомагати тим, хто поруч, — це один із найнадійніших способів зробити наш світ кращим. Цей етичний принцип був імплементований у філософію роботи компанії більше 20 років тому її власниками. Тепер, коли виробничі майданчики розташовані у восьми населених пунктах, «Овостар Юніон» на постійній основі бере участь у розвитку територій своєї присутності.

Наші благодійні зусилля зосереджені навколо фінансового внеску у вирішення проблем громади. Ми розуміємо, що не всі потреби громад можуть бути покриті місцевими бюджетами й що необхідно підтримувати найбільш вразливі соціальні групи. «Овостар Юніон» вкладає кошти в інфраструктуру, освіту, культуру, спорт, лікарні, церкви, підтримку

соціально незахищених верств населення. Ми щороку реалізуємо десятки соціальних проектів, надаючи пряму цільову допомогу територіальним громадам України.

Правила допомоги «Овостар Юніон» територіальним громадам

- Завдяки тісному спілкуванню з територіальними громадами, ми не з чуток знаємо про їхні проблеми й реальні потреби, адже найчастіше представники цих спільнот — наші співробітники.
- Пріоритетами у благодійній стратегії компанії є вирішення питань розвитку інфраструктури

та підтримки соціально незахищених верств населення: сиріт, людей з інвалідністю, ветеранів та інших.

- Ми заохочуємо соціальні ініціативи знизу — 90% ідей добрих справ, запропонованих співробітниками компанії, отримують підтримку її керівництва.
- «Овостар Юніон» завжди надає конкретну цільову допомогу.
- Компанія не бере участі в політичних акціях і не фінансує, прямо чи опосередковано, будь-яку благодійність, пов'язану з політичною діяльністю будь-якої особистості чи організації.
- Будь-яка допомога, що її надає компанія, ґрунтується на оцінці проблеми, здоровому глузді й орієнтована на цільового вигодоотримувача.
- Кожне звернення, яке надійшло, розглядається відповідно до усталеного в компанії порядку.

а рішення затверджується колегіально керівниками виробничих підрозділів і топ-менеджментом компанії.

- Ми контролюємо результати наданої допомоги.

Ми не допомагаємо

- тим, хто не може вказати цільового призначення допомоги;
- якщо прохач наполягає на перерахуванні «живих грошей», а не на товарному забезпеченні того, в чому є потреба;
- якщо прохання про допомогу супроводжується тиском або зловживанням.

Звернутися по підтримку «Овостар Юніон» можна на електронну пошту info@marketing.ovostar.ua або за телефоном **+38 (044) 354 29 60**.



ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ВИСОКІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ

У Групі компаній «Овостар Юніон» працює близько **1600** співробітників. Поділяючи корпоративні цінності, співробітники беруть на себе відповідальність за:

- органічне зростання і розвиток підприємства;
- ефективність діяльності;
- якість готової продукції;
- дотримання принципів ділової етики, усталених на підприємстві;
- свої слова і вчинки;

- дотримання принципу чесною конкуренції;
- етичне й шанобливе ставлення одне до одного і до партнерів Групи компаній.

«Овостар Юніон» забезпечує співробітників безпечними робочими місцями, створює умови для відкритого і конструктивного спілкування та здорового ділового середовища.

Крім матеріальної винагороди, для співробітників компанії розроблені й впроваджуються програми підвищення кваліфікації, перекваліфікації та формування кар'єрних можливостей. Реалізовано проекти корпо-

ративної бібліотеки й міжфункціонального внутрішнього навчання, фінансується участь співробітників у конференціях та інших навчальних програмах.

Отримуючи зворотний зв'язок із залученості в бізнес-процеси компанії, на основі їх пропозицій, порівняння з умовами інших компаній і аналізом рівня оплати праці, керівництво «Овостар Юніон» регулярно

переглядає матеріальну винагороду співробітників. У компанії реалізовані системи квартального та річного преміювання за результатами роботи.

Співробітники забезпечені соціальними стандартами у вирішенні питань, пов'язаних зі здоров'ям, впроваджені програми цільової допомоги в разі потрапляння у складні життєві обставини.



ЕКОНОМИТИ РЕСУРСИ ПЛАНЕТИ

Піклуючись про довкілля, «Овостар Юніон» дотримується європейських екологічних стандартів.

У плануванні й розвитку вертикально-інтегрованої екосистеми одним із критеріїв ухвалення рішення «Овостар Юніон» про придбання і будівництво нових виробничих майданчиків є мінімізація транспортних відстаней.

У процесі операційної діяльності цей фактор сприяє зниженню викидів вуглекислого газу в навколишнє середовище. Так усі виробничі майданчики розташовані на відстані не більше 130 км один від одного, а птахівничий комплекс у Василькові об'єднує комбікормовий завод, птахофабрику й завод із виробництва яєчного продукту, що усуває потребу у використанні автотранспортних засобів.

Пріоритетом у постачанні сировини для комбікормових заводів «Овостар Юніон» віддає фермерам довколишніх регіонів України: Київської, Черкаської, Вінницької, Житомирської та Чернігівської областей.

Компанія видобуває воду для виробничих потреб з розташованих на виробничих майданчиках компанії артезіанських свердловин глибиною не менше 60 метрів. Водні горизонти, з яких береться вода, визначені спеціалізованими службами й узгоджені з державними органами геологічного контролю і ре-

гулювання використання та охорони вод, що усуває ризик зневоднення водної системи територіальних громад. Системи ніпельного напування дозволяють рівномірно розподіляти воду по всій лінії напування, забезпечуючи птицю необхідною кількістю води й водночас не допускаючи неефективної витрати водних ресурсів.

Потрібно зауважити, що підвищення ефективності сучасної яєчної індустрії позитивно впливає на використання нею природних ресурсів. За останні 20 років технології у багатьох аспектах, від виробництва кормів до утримання несучок, призвели до зниження впливу на довкілля.

Сьогодні для виробництва десятка яєць «ЯСЕНСВІТ» потрібно приблизно на третину менше води і вдвічі менше кормів порівняно з показниками 1990-х років.

Ми приділяємо особливу увагу екологічній утилізації такого відходу виробництва, як курячий послід, який містить такі цінні речовини, як азот, фосфор та інші мікроелементи. У землеробстві він застосовується як біодобриво, а також для отримання енергії.

Сучасні технології дозволяють перетворювати послід на відновлюване біопаливо, що також сприятливо позначається на екології. «Овостар Юніон» співпрацює

з компаніями, які переробляють послід на добрива для ґрунту і на біогаз.

У питанні упакування яйця «Овостар Юніон» завжди встановлював для себе вищі стандарти, ніж вимагали норми чинного законодавства. Перше фасоване в індивідуальну упаковку яйце під ТМ «ЯСЕНСВІТ» компанія випустила в картонній упаковці. Постачальниками упаковки для «Овостар Юніон» є світові виробники Hartmann і Huhtamaki, які використовують для виробництва винятково вторинно перероблену сировину.

«Овостар Юніон» розвиває зелену енергетику. На дахах пташників встановлені сонячні батареї. Стандартом освітлення є використання енергоощадних світлодіодних технологій. У середньому світлодіодне освітлення знижує споживання енергії на 10 % і скорочує викиди парникових газів.

Як компанія, що постачає продукцію в Європейський Союз, «Овостар Юніон» регулярно проходить екологічні аудити сертифікаційних органів України та міжнародних операторів.



ДБАТИ ПРО ДОБРОБУТ ПТИЦІ

«Овостар Юніон» поділяє вимоги сталого розвитку стосовно таких аспектів тваринництва, як біобезпека, альтернативне утримання птиці, вилучення антибіотиків.

Основні напрямки добробуту птиці, реалізовані на птахофабриках «Овостар Юніон»:

- турбота про здоров'я особин;
- сучасні умови утримання;
- інвестиції в інфраструктуру, зокрема в кліматичні умови у пташниках;
- різноманітне і збалансоване харчування.

У компанії реалізовані такі прогресивні стандарти утримання промислової птиці, як поліпшена клітка, що відповідає нормативам Directive: 1999/74 / ЕС, вольєрне утримання (barn) і вільний вигул (free range). Для реалізації генетичного потенціалу птиці, задоволення її фізіологічних потреб і

формування натурального якісного яйця несучка забезпечена збалансованим раціоном з оптимальним набором поживних і біологічно активних речовин.

«Овостар Юніон» самостійно виробляє винятково рослинні комбікорми для своєї птиці з високоякісних інгредієнтів без використання антибіотиків, стимуляторів росту й кормів тваринного походження.

Сучасні технології автоматизації, впроваджені на птахофабриках, дають можливість повністю керувати параметрами мікроклімату, здійснювати автоматичне збирання яйця, годування, видалення посліду й фактично мінімізувати участь людини в основних процесах у пташнику.

Кожен день здоров'я птиці контролюється профільними фахівцями, які здійснюють лікувально-профілактичні заходи й заходи екстреної допомоги.

Всі майданчики утримання курей обладнані дослідними лабораторіями, а в штаті обов'язково наявні ветеринарні лікарі.



ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Сталий розвиток і лідерство є першою задекларованою цінністю компанії поряд з іншими цінностями, такими як якість і безпека продуктів, інноваційність, бездоганний сервіс і підтримка клієнтів, партнерство і клієнтоорієнтованість, розвиток і підвищення кваліфікації співробітників компанії.

Більше 20 років ми працюємо і вдосконалюємося для того, щоб виготовляти екологічно чисті й здорові продукти харчування для української нації та наших міжнародних клієнтів. Принципи сталого розвитку дозволяють «Овостар Юніон» продовжити цей шлях, покращуючи весь ланцюжок створення цінності і посилюючи суспільство як локально, так і глобально.

